

Mut zur Authentizität im Team.

Unser Weg zu mehr Offenheit, Vertrauen und Wirksamkeit.

Was brauche ich, um den Mut zu haben, mich im Team voll einzubringen?

Teamarbeit lebt nicht nur von Struktur und Kompetenz – sie lebt von Mut.

Dem Mut, sich zu zeigen. Fragen zu stellen. Unsicherheiten auszuhalten. In einer Arbeitswelt, die oft auf Leistung, Tempo und Anpassung setzt, braucht es bewusste Räume für Authentizität. Im Team könnt ihr diese Räume schaffen.

Dieser Canvas ist eine Einladung, innezuhalten:

- ⇨ Wo stehe ich gerade im Team?
- ⇨ Was brauche ich, um mich echt und wirksam einzubringen?
- ⇨ Wie können wir als Team mehr Vertrauen, Tiefe und Miteinander leben?

Nutze die Fragen als Reflexionshilfe – für dich selbst oder gemeinsam mit deinem Team. Nicht um zu bewerten. Sondern um zu verstehen, zu klären und zu wachsen.

Denn wahre Teamstärke beginnt dort, wo Menschen sich zeigen dürfen, wie sie sind.

Viel Spaß dabei!

Eure Nadja aus dem Culture Cube!

Abschluss ↓impuls.

“ Mein nächster kleiner Schritt für mehr Authentizität im Team:

”

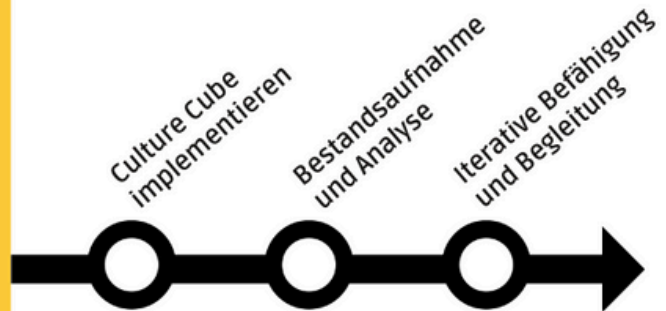
Nadja Rondke | Culture Cube

Das Culture Cube Prinzip befähigt Unternehmen und seine Mitarbeitenden im strategischen Kulturwandel.

Sechs Elemente stehen dabei im Fokus:

- Unternehmenswerte
- Führungskultur
- Teamarbeit
- Kommunikationskultur
- Kultur-Prozesse
- Vision und Mission

Culture
Cube



01

folge mir auf

[LinkedIn](#)

02

Wissen & mehr

[Kurse & Podcasts](#)

03

Kontaktiere mich

nadja@culture-cube.de

Nadja Rondke | Culture Cube | www.culture-cube.de | +49 176 3894 9057

Urheberrechte und Nutzung

Alle Texte und Bilder in diesem Dokument sind urheberrechtlich geschützt von Nadja Rondke und Culture Cube. Eine Nutzung ohne Erlaubnis ist untersagt. Bei Interesse an einer Nutzung kontaktieren Sie bitte Nadja Rondke. Bitte respektieren Sie die Urheberrechte.

Culture
Cube